



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 13] नई दिल्ली, जुलाई 12—जुलाई 18, 2015, शनिवार/आषाढ़ 21—आषाढ़ 27, 1937
No. 13] NEW DELHI, JULY 12—JULY 18, 2015, SATURDAY/ASADHA 21—ASADHA 27, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2015

का.नि.आ. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सैन्य अकादमी (वेतन और लेखा अधिकारी, श्रेणी I और श्रेणी II) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के सेना प्रशिक्षण निदेशालय के अधीन भारतीय सेना अकादमी, देहरादून में वेतन और लेखा अधिकारी, श्रेणी I और वेतन और लेखा अधिकारी, श्रेणी II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय सेना अकादमी, देहरादून (वेतन और लेखा अधिकारी, श्रेणी I और वेतन और लेखा अधिकारी, श्रेणी II) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वेतन और लेखा अधिकारी, श्रेणी I	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति)

संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति)

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् किसी संगठित लेखा विभाग में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ग) वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए में केन्द्रीय सचिवालय सेवा या सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा या किसी अन्य सेवा के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है —

(i) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है; और

(ii) जिनके पास केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग/कार्यालय में रोकड़, लेखा और बजट कार्य में अनुभव है; या

(iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण 1 : बाह्य व्यक्तियों के साथ वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए में ऐसे विभागीय वेतन और लेखा अधिकारी पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4:—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना

(11)

का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वेतन और लेखा अधिकारी, श्रेणी II	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :-

ऐसे लेखाकार जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2800 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष सेवा की है -

(क) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है; और

(10)

(11)

(ख) जिनके पास केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग/कार्यालय से रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित कोई एक शैक्षिक अर्हता हो —

(i) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण किया है; या

(ii) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्य में सफल प्रशिक्षण प्राप्त किया है; और

(iii) जिनके पास भारत सरकार के किसी विभाग/कार्यालय में रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप महानिदेशक सैन्य प्रशिक्षण (सिविलियन),
सेना मुख्यालय
2. निदेशक, सैन्य प्रशिक्षण निदेशालय
3. अवर सचिव, विभाग/डी (जीएस-II)/
डी (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 45605/भर्ती नियम/पीएओ-I & II/जी एस/एम टी-7/255/2015/रक्षा (नियुक्तियां)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 8th July, 2015

S.R.O. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Military Academy (Pay and Accounts Officers, Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Pay and Accounts Officer, Grade I and Pay and Accounts Officer, Grade II, in the Indian Military Academy, Dehradun under the Military Training, Directorate of Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Military Academy, Dehradun (Pay and Accounts Officer, Grade I and Pay and Accounts Officer, Grade II) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pay and Accounts Officer, Grade I	*01 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By composite method (deputation/promotion)

By composite method (deputation/promotion) :

(1) Officers under the Central Government :—

(a) holding analogous posts; or

(b) with three years' service in the grade in any organised accounts department rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300–34800 with grade Pay of Rs. 4600 in the parent cadre or department; or

(c) officers of the Central Secretariat Service or Armed Forces Headquarters Civil Service or any other service in the Pay Band-2, Rs. 9300–34800 with grade Pay of Rs. 4800 with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, who have—

(i) undergone training in the cash and accounts work from the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent; and

(ii) possess experience in cash, accounts and budget work from any departments/offices under Government of India; or

(iii) passed in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised accounts departments of the Central Government.

Note 1 : The Departmental Pay and Accounts Officer Grade II in the Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade Pay of Rs. 4600 with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer

(11)

prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pay and Accounts Officer, Grade II	*01 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years for promotees

(10)

(11)

By Promotion, failing which by deputation

Promotion :

Accountant in the Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 2800 with eleven years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department,—

(a) who have successfully completed training in the Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent; and

(11)

(b) possessing three years experience in cash, accounts and budget work from any department/offices under Government of India.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers under the Central Government ;—

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) in the Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2800 with eleven years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department; and

(b) possessing any one of the following education qualification :

(i) a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government; or

(ii) successful completion of training in the Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent; and

(iii) possessing three years experience in cash, accounts and budget work from any of the departments/offices of Government of India.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately

(11)

preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Director General Military Training (Civilians), Army Headquarters | —Chairman |
| 2. Director, Directorate of Military Training | —Member |
| 3. Under Secretary/ D(GS-II)/D (Appts) Ministry of Defence | —Member |

[F. No. 45605/RR/PAO-I & II/GS/MT-7/255/2015/D (Appts)]
DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2015

का.नि.आ. 27.—केन्द्रीय सरकार, तटरक्षक अधिनियम, 1978 (1978 का 30) की धारा 123 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तटरक्षक (साधारण) नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियत बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक (साधारण) नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. तटरक्षक (साधारण) नियम, 1986 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 7 के खंड (क) में, उप-खंड (i) के पश्चात् निम्नलिखित उप-खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) अपर महानिदेशक” ।

3. उक्त नियम के नियम 19 में शब्दों और अंकों “अधिनियम की धारा 57 और धारा 58 के उपबंधों के अधीन रहते हुए” के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“कमान की शक्ति—“अधिनियम की धारा 57 और धारा 58 के उपबंधों के अधीन रहते हुए” शब्दों और अंकों को रखा जाएगा” ।

4. उक्त नियम के नियम 21 की सारणी के “सक्षम प्राधिकारी” स्तंभ 1 में “उप महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “अपर महानिदेशक” शब्दों को रखा जाएगा।

5. उक्त नियम के नियम 22 में,—

(क) उप-नियम (5) में,—

(i) खंड (ख) में, “सेवा से हटा लिया जाए” शब्दों के स्थान पर “सेवा से हटा दिया जाए; या” शब्दों को रखा जाएगा।

(ii) खंड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित खंड को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(ग) सेवा से अनिवार्य पदच्युत किया जाना।”;

(ख) उप-नियम (6) में “या पेंशन या उपदान के साथ सेवा से हटा सकेगी या अनिवार्य पदच्युत कर सकेगी, जो उसे अनुज्ञेय हो, यदि कोई हो” शब्दों को रखा जाएगा।

(ग) उप-नियम (8) में, “अधिकारी को पदच्युत करने या सेवा से हटाए जाने का आदेश कर सकेगी” जो वह उचित समझे, शब्दों के स्थान पर “अधिकारियों को पेंशन या उपदान के साथ पदच्युत करने या सेवा से अनिवार्य पदच्युत कर सकेगी, जो उसे अनुज्ञेय हो, यदि कोई हो” शब्दों को रखा जाएगा।

6. उक्त नियम के नियम 23 के उप-नियम (1), उप-नियम (3), उप-नियम (4) और उप-नियम (5) में “उप महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “अपर महानिदेशक” शब्दों को रखा जाएगा।

7. उक्त नियम के नियम 24 के उप-नियम (1) और उप-नियम (3) में “उप महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “अपर महानिदेशक” शब्दों को रखा जाएगा।

8. उक्त नियम के नियम 25 में “उप महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “अपर महानिदेशक” शब्दों को रखा जाएगा।

9. उक्त नियम के नियम 26 के उप-नियम (4) और उप-नियम (5) में “उप महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “अपर महानिदेशक” शब्दों को रखा जाएगा।

10. उक्त नियम के नियम 27 के उप-नियम (2) और उप-नियम (3) में “उप महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “अपर महानिदेशक” शब्दों को रखा जाएगा।

11. उक्त नियम के नियम 29 की सारणी में “विहित प्राधिकारी” से संबंधित स्तंभ (4) में,—

(i) धारा 9 के सामने, मद 3 में “उप महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “अपर महानिदेशक” शब्दों को रखा जाएगा।

(ii) धारा 13(1) के सामने, मद 2 में “उप महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “अपर महानिदेशक” शब्दों को रखा जाएगा।

12. उक्त नियम के नियम 37 में निम्नलिखित परंतुक को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परंतु यह कि जब किसी अधिकारी का चरित्र या ख्याति एक तात्त्विक मुद्दा हो, तब ऐसी जांच के पीठासीन अधिकारी जहां तक संभव हो, उस अधिकारी से ज्येष्ठ पंक्ति का होगा और अन्य सदस्य कम से कम उसकी पंक्ति के समतुल्य होंगे।”

[फा. सं. एल डब्ल्यू/0156/567/2015-डी (सी.जी.)]

सुधीर बाबू मोटाना, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 4(अ), तारीख 2 मई, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और का.नि.आ. 4(अ), तारीख 13 फरवरी, 1992, का.नि.आ. 201, तारीख 19 नवंबर, 1996, का.नि.आ. 76, तारीख 19 अप्रैल, 1999, का.नि.आ. 130, तारीख 11 अगस्त, 2004, का.नि.आ. 5, तारीख 18 फरवरी, 2010 और का.नि.आ. 49, तारीख 01 जुलाई, 2013 द्वारा उसका पश्चात्त्वर्ती संशोधन किया गया है।

New Delhi, the 10th July, 2015

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 123 of the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Coast Guard (General) Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Coast Guard (General) Amendment Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Coast Guard (General) Rules, 1986 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 7, in clause (a), after sub-clause (i), the following sub-clause shall be inserted, namely :—

“(ia) Additional Director General”.
3. In the said rules, in rule 19, for the words “Subject to the”, the following shall be substituted, namely :—

“Power of Command.—Subject to the”.
4. In the said rules, in rule 21, in the table, in column 1 relating to “Competent Authority”, for the words “Deputy Director General”, the words “Additional Director General” shall be substituted.
5. In the said rules, in rule 22,—
 - (a) in sub-rule (5),—
 - (i) in clause (b), for the words “the service”, the words “the service; or” shall be substituted;
 - (ii) after clause (b), the following clause shall be inserted, namely :—

“(c) Compulsorily retired from the service.”;
 - (b) in sub-rule (6), for the words “or remove the officer from the service”, the words “or remove the officer from the service or compulsorily retire him from the service with pension and gratuity, if any, admissible to him” shall be substituted.
 - (c) in sub-rule (8), for the words “order as it may deem fit for the dismissal or removal of the officer”, the words “order as it may deem fit for the dismissal or removal of the officer or compulsorily retire him from the service with pension and gratuity, if any, admissible to him” shall be substituted.
6. In the said rules, in rule 23, in sub-rules (1), (3), (4) and (5), for the words “Deputy Director General”, the words “Additional Director General” shall be substituted.
7. In the said rules, in rule 24, in sub-rules (1) and (3), for the words “Deputy Director General”, the words “Additional Director General” shall be substituted.
8. In the said rules, in rule 25, for the words “Deputy Director General”, the words “Additional Director General” shall be substituted.
9. In the said rules, in rule 26, in sub-rules (4) and (5), for the words “Deputy Director General”, the words “Additional Director General” shall be substituted.
10. In the said rules, in rule 27, in sub-rules (2) and (3), for the words “Deputy Director General”, the words “Additional Director General” shall be substituted.

11. In the said rules, in rule 29, in the table, in column (4) relating to “Prescribed authority”,—

(i) against Section 9, in item 3, for the words “Deputy Director General”, the words “Additional Director General” shall be substituted.

(ii) against Section 13(1), in item 2, for the words “Deputy Director General”, the words “Additional Director General” shall be substituted.

12. In the said rules, in rule 37, the following proviso shall be inserted, namely :

“Provided that when character or reputation of an officer is likely to be a material issue, the Presiding Officer of such inquiry where ever possible, will be senior in rank and other members at least equivalent in rank to that officer.”

[F. No. LW/0156/567/2015-D (CG)]

SUDHEER BABU MOTANA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide S.R.O. 4(E), dated the 2nd May, 1986 and subsequently amended vide S.R.O. 4(E), dated the 13th February, 1992, S.R.O. 201, dated the 19th November, 1996, S.R.O. 76, dated the 19th April, 1999, S.R.O. 130, dated the 11th August, 2004, S.R.O. 5, dated the 18th February, 2010 and S.R.O. 49, dated the 1st July, 2013.